

人才测评工具 TALENT ASSESSMENT

DECISION SUPPORT SOLUTIONS
FOR SKILLS ASSESSMENT AND
DEVELOPMENT IN A
PROFESSIONAL ENVIRONMENT

企业通过人才测评工具了解候选人及员工的长处
并找到与之匹配的适用场景。

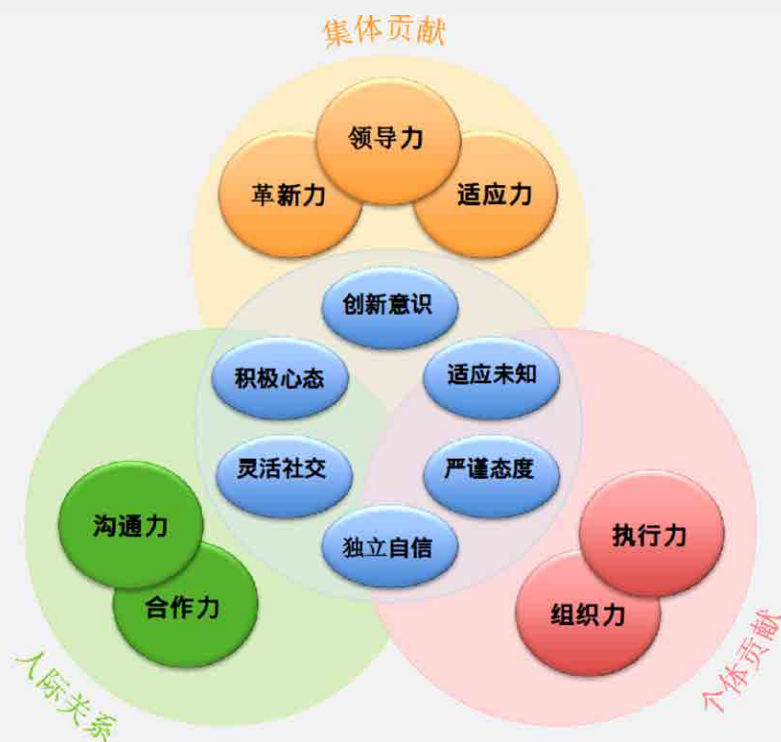


IDENTIFY TALENTS

人才在合适的个人及环境资源中体现，在专业领域擅用人才，能促成高效，得体，合适的办事行为。 Talent is the use of appropriate personal and environmental resources leading to behaviour that is effective, appropriate and adaptable in coping with a professional situation. >> WAY is a tool for evaluating individual talent, tested and approved by HR professionals throughout the world. It lets companies identify the talents of their candidates/staff, and the professional circumstances in which these talents are the most likely to be expressed. The information provided by WAY can be used in various HR processes: recruitment, internal mobility, career management, skills development, career guidance...

THE UNIVERSAL TALENTS MODEL

The studies performed by our researchers and practitioners have identified 3种类型的贡献，6项个人资源，7大职场能力 that express specific talents.



七大普遍职场能力定义如下:

- 执行力:为了达成目标,能够最大化发挥可利用资源与方法功效的行为趋势.
- 组织力:能够合理安排自身或他人的工作,以便与企业当前和未来的挑战相互配合的行为趋势.
- 领导力:能够将任务具体化,有效做出决策并且带领他人朝着明确方向实现目标的行为趋势.
- 革新力:能够通过新的方式或方法实现工作效率和服务质量突破的行为趋势.
- 适应力:能够适应各种环境,面对不确定局面仍然可以保持乐观态度的行为趋势
- 沟通力:能够通过理解交谈对象个性和文化背景的不同,从而有效地倾听与交流的行为趋势.
- 合作力:能够通过开放,信任和相互尊重的方式与合作伙伴高效互动的行为趋势.

1

一份网上自评问卷，由受评估方填写，用时大约10分钟。

- 问卷基于大五类人格特征，是专业环境下系统评估行为技巧的工具。
- 工具超过20种语言版本。

2

快速分析结果

问卷完成后快速生成报告，报告包括有效易懂的生成图表及结果的通俗解释。

3

导向性便利反馈

● 文档部分详细阐述个人档案，有助于评估方更好理解评估结果，同时包括广受参与的公开反馈面谈。

● 根据获取的分数区间提出不同问题，在面谈中对受评人深入了解。

- 搭建虚拟教室，对HR进行2x2h的短期培训，培训后HR可直接独立操作工具

这份报告旨在帮助测评对象识别和理解其个人潜能对于职场行为的影响，以便于让测评人和测评对象展开 深入讨论，从而更好地，更有针对性地了解测评对象的各种行为偏好。

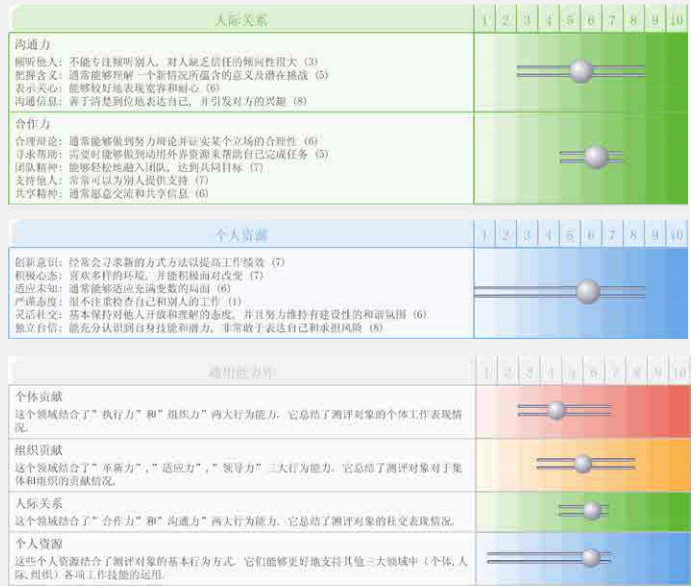
WAY基于 Perf ECHO 评估体系之上，是一个涵盖了在测评对象职场环境中所有个人行为与能力的精确评估 工具。WAY 是一套科学的自我评估工具，被视为一个跨行业的通用能力参考框架。

科学研究表明，我们能够明确地根据测评对象的职场能力来判断其从事工作的合理性，其合适的工作环境，以及适应工作的方式。本测评工具中，职场能力框架的科学依据主要基于以下三点：

- 前期大量有关能力模型和建立"职场人才"理论模型的国际文献的分析。
- 我们通过与多位国际人力资源专家及管理领域的专家的合作，以统计研究的方式展开了以测试理论模型为目的的4项科学研究。
- 最终模型又通过来自世界各地9700名的在职员工样本进行了校准。

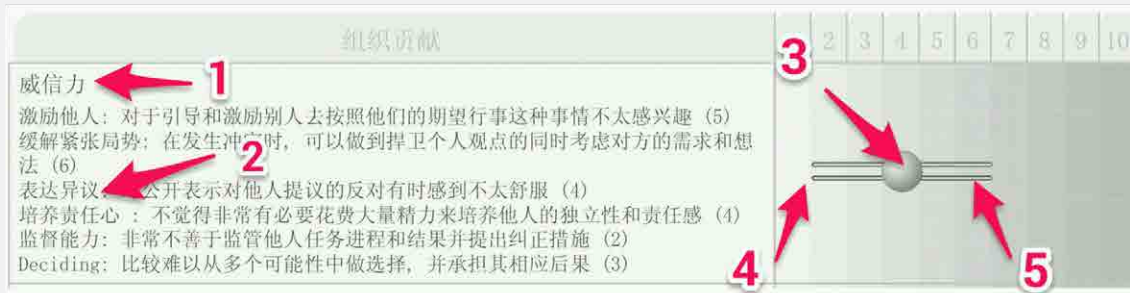
该模型包含46项行为指标：

- 其中40项指标分布在7大职场能力之间。这7大全方位职场能力又被划分为3个类别：组织贡献，人际关系，个体贡献
- 另外6项指标为测评对象的个人资源。
- 这些个人资源将个体间差异提到了性格特质的层面上，可以帮助测评对象有效地理解其各项职场能力 之间如何相互并存。



职场能力概要

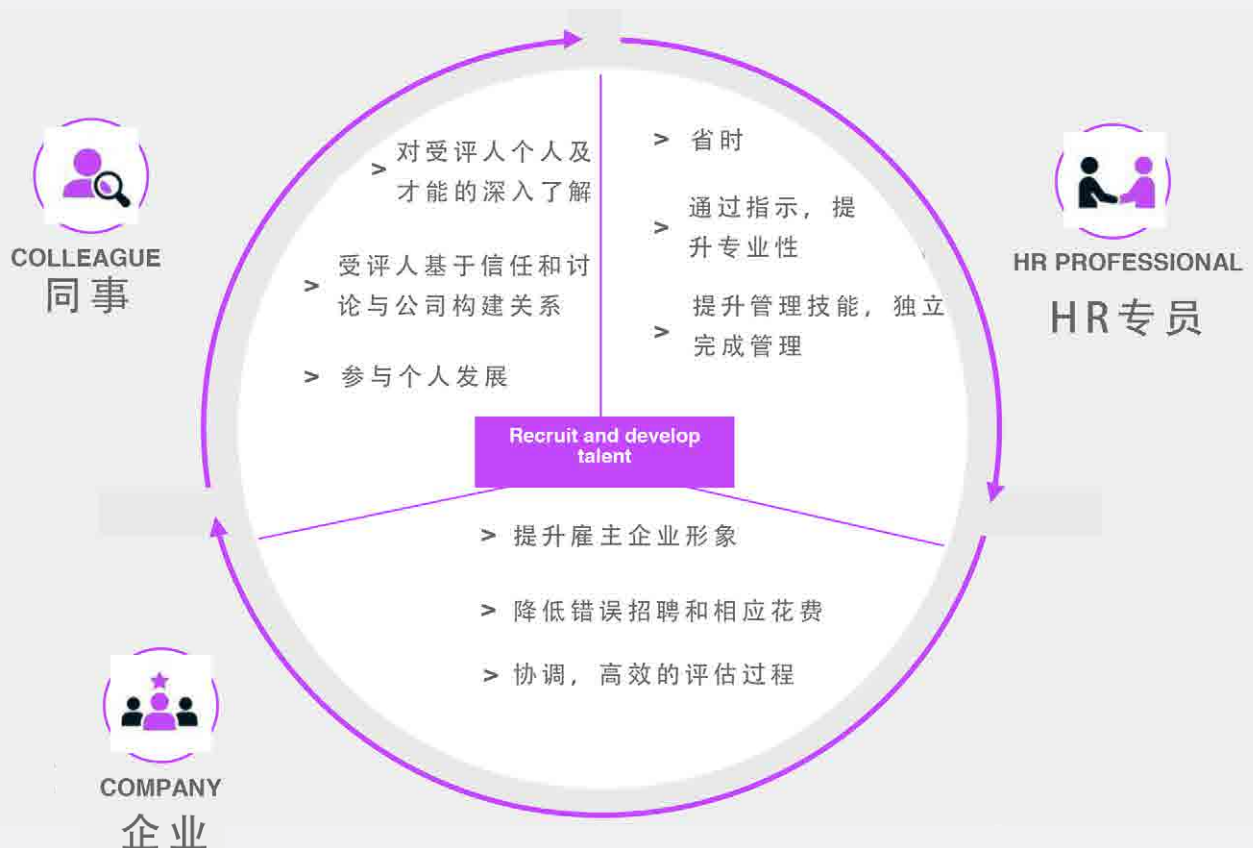
测评对象的能力趋势分析将通过简洁明了的图表形式展示:



1. 职场能力名称
2. 指标名称
3. 测评对象此职场能力的综合平均得分
4. 测评对象各项指标中的最低得分
5. 测评对象各项指标中的最高得分

最低分和最高分能够让测评对象的能力延展性可视化

SHARED BENEFITS - WAY-R利益共享: 员工、公司和HR共赢



”

Daoan Consulting works in cooperation with French Company PerformSe to distribute leading decision-support tools (standard or tailored), which assess and develop talent in order to optimize company performance by improving individual and collective operations. Our job is to help HR experts and operational managers to manage individual and collective talent in recruitment processes, internal mobility initiatives, career assessments, skill development drives and analyses of organisation and team operations.

我司提供决策支持服务（标准或定制），帮助企业评估人才，发展人才，提升个人和集体工作能力，优化公司业绩。 我司协助企业HR及业务经理管理人才库及个体人才，包括人才招聘，技能养成，组织和团队运营分析。 我司跨文化培训涵盖各种不同文化下安居乐业的一手经验，配合国际商务及文化意识领域学术研究及丰富工作经验的分享。我司协助国际组织及其雇员，应对国际环境中多元文化客户及同事，培养文化智能，提升专业素养。

“

Raphael LISSILLOIUR
General Director



OUR VALUES

HIGHEST WESTERN STANDARDS: We bring high quality Western management tools and education in China

CUSTOM MADE: We adapt our offer to the needs of our clients and design our services to fulfil the goals of our customers.

TRUST: We are committed to a long lasting and rewarding relations with our clients.

BENEFITS

China based
International team
custom-fit services



联系方式

网页:

www.daoan-consulting.com

邮件地址:

raphael.lissillour@gmail.com

地址:

云南省昆明市莲华池正街欣安花园

[BACK to Homepage](#)